



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 235]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 2, 2014/वैशाख 12, 1936

No. 235]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 2, 2014/VAISAKHA 12, 1936

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 307(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा डाक विभाग (आशुलिपिक ग्रेड 'घ') भर्ती नियम, 1986 के अधिक्रमण में, आशुलिपिक ग्रेड 'घ' (अब ग्रेड-II) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, डाक विभाग में आशुलिपिक ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (i) इन नियमों को डाक विभाग (आशुलिपिक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2014 कहा जाएगा।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं इत्यादि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ताएं.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति** :— इन नियमों की कोई बात आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
आशुलिपिक ग्रेड—।।	*317 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसंचितीय	वेतन बैंड—2 5200—20200 रु. + 2400/- रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक और सामान्य श्रेणी के सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक के लिए छूट) टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्धारित तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित भौक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10
(i) किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं उत्तीर्ण अथवा समकक्ष (ii) कौशल परीक्षण मानक : श्रुतलेख : 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की दर से लिप्यंकन : 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी) (कंप्यूटर पर)	लागू नहीं	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती। टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के अंतर्गत एक वर्ष अथवा इससे अधिक की अवधि के लिए खाली हुए रिक्त पद केन्द्रीय सरकार के उन कर्मचारियों के द्वारा भरे जा सकते हैं, जो नियमित आधार पर समान पदों को धारण किए हुए हैं तथा सीधी भर्ती के कॉलम 7 में निर्धारित अर्हताएं रखते हैं।

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो इसकी संरचना किस प्रकार की है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने से पहले संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
11	12	13
लागू नहीं	विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्टिकरण पर विचार करने के लिए) – 1. वरिष्ठ अधीक्षक, डाकघर अथवा अधीक्षक, डाकघर—अध्यक्ष; 2. एक समूह 'ख' (राजपत्रित) अधिकारी – सदस्य; 3. एक समूह 'ख' (राजपत्रित) अधिकारी – सदस्य;	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 49—04/2010—एसपीबी—I]

राज कुमार, निदेशक (स्टाफ)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th April, 2014

G.S.R. 307(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Posts (Stenographer Grade 'D') Recruitment Rules, 1986, regulating the method of Recruitment to the post of Stenographer Grade 'D', (now Grade-II), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade II in the Department of Posts, namely:—

1. Short title and Commencement.—

- (i) These rules may be called the Department of Posts (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2014.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, their classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of posts, their classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade II.	*317 (2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400/-	Not applicable	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
(i) 12 th pass or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Skill Test Norms: Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription: 50 minutes.(English), 65 minutes (Hindi) (On computer).	Not applicable.	Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column '7'.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Senior Superintendent of Post Offices or Superintendent of Post Offices—Chairman (ii) One Group 'B' (Gazetted) officer—Member. (iii) One Group 'B' (Gazetted) officer—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 49-04/2010-SPB-I]

RAJ KUMAR, Director (Staff)